



Департамент образования Администрации города Тюмени

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 25 города Тюмени
(МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени)

ПРИКАЗ

25.09.2024г.

№ 289-ОД

Об утверждении изменений в Положение об оплате и стимулировании труда работников и Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий) работникам МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Тюмени от 19.01.2015 № 2-пк «О формировании фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных организаций города Тюмени, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации от 20.09.2024, приказываю:

1. Утвердить изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени, утвержденное приказом от 04.12.2020 № 256-ОД (приложение 1).

2. Установить, что изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени, утвержденные настоящим приказом, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

3. Специалисту по кадрам Зуевой Е.В.:

3.1. Обеспечить осуществление предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации мероприятий, связанных с изменением условий трудовых договоров с работниками.

3.2. Ознакомить с настоящим приказом работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени под роспись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.М. Дубонос

Приложение
 УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени
 от 25.09.2024г. № 289/ОД



Изменения в Положение
 об оплате и стимулировании труда работников
 МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени

1. Пункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. ФОТ Учреждения, сформированный исходя из объема бюджетных средств, доведенного до Учреждения в соответствии с муниципальным заданием на оказание муниципальной услуги на реализацию основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части (ФОТсоц).

Объем базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст) определяется после формирования социальной части (ФОТсоц) на текущий финансовый год.

Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в пункте 3.1.9 настоящего Положения, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

Объем базовой части (ФОТб) составляет не более 70% ФОТ Учреждения (за вычетом объема социальной части).

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет не менее 30% ФОТ Учреждения (за вычетом объема социальной части).

Объем базовой и стимулирующей части ФОТ определяется приказом директора Учреждения в течение семи рабочих дней со дня вручения департаментом образования директору Учреждения муниципального задания под роспись.»

2. Пункт 6.14 изложить в следующей редакции:

«6.14. При распределении стимулирующих выплат (премий) работникам Учреждения оценивается деятельность работников Учреждения по балльной системе по показателям, установленным в приложении № 1 к настоящему Положению.

Показатели эффективности деятельности работников, учитываемые при распределении стимулирующих выплат (премий), устанавливаются с учетом примерных показателей, установленных приказом директора департамента образования.

Стоимость баллов рассчитывается главным бухгалтером Учреждения по следующей формуле:

$$S = \frac{F}{\text{SUM баллов}}, \text{ где}$$

S - стоимость баллов;

F - объем средств, составляющих стимулирующую часть ФОТ (ФОТст), экономию в соответствии с подпунктами «б» - «г» пункта 6.5 настоящего Положения в отчетном периоде, за вычетом средств, направляемых на доплаты стимулирующего характера,

установленные разделом 6.1 настоящего Положения, на стимулирующие выплаты (премии) работникам Учреждения, установленные в абзаце втором пункта 6.6 настоящего Положения;

SUM баллов - сумма итогового количества баллов, набранных всеми работниками Учреждения по показателям, установленным в приложении № 1 к настоящему Положению.

Размер стимулирующей выплаты (премии) каждого работника Учреждения определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных данным работником Учреждения по показателям, установленным в приложении № 1 к настоящему Положению, на стоимость балла:

$$P = S \times B, \text{ где}$$

P - размер стимулирующей выплаты (премии) работника;

S - стоимость балла;

B - итоговое количество набранных работником баллов по показателям, установленным в приложении № 1 к настоящему Положению.»