



Департамент образования Администрации города Тюмени

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 25 города Тюмени  
(МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени)

ПРИКАЗ

02 октября 2024

№ 298-ОД

Об утверждении изменений в Положение  
об оплате и стимулировании труда  
работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени

В соответствии с Постановлением Администрации города Тюмени от 23.09.2024 № 150-пк «О внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 31.08.2020 № 156-пк», с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации от 01.10.2024, приказываю:

1. Утвердить изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени, утвержденное приказом от 04.12.2020 № 256-ОД (приложение 1).

2. Установить, что изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени, утвержденные настоящим приказом, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

3. Специалисту по кадрам Зуевой Е.В.:

3.1. Обеспечить осуществление предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации мероприятий, связанных с изменением условий трудовых договоров с работниками.

3.2. Ознакомить с настоящим приказом работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени под роспись.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.М.Дубонос

Приложение  
УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени  
от 02.10.2024 № 298-ОД



Изменения в Положении  
об оплате и стимулировании труда работников  
МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени

Пункт 9.6 изложить в следующей редакции:

«За счет средств субсидий на иные цели осуществляются выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Учреждения (далее - выплата за классное руководство), а также выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Учреждения (далее - выплата советнику).

Выплата за классное руководство выплачивается ежемесячно в размере 5 000 рублей в месяц (при условии осуществления классного руководства одним педагогическим работником в двух и более классах ежемесячная выплата за классное руководство устанавливается в размере 10 000 рублей).

Выплата советнику выплачивается ежемесячно в размере 5 000 рублей в месяц.

Право на получение выплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом Учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

Право на получение выплаты советнику имеет педагогический работник Учреждения, принятый на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

Право на одновременное получение выплаты за классное руководство и выплаты советнику имеет педагогический работник Учреждения, принятый на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», на которого приказом Учреждения возложена функция классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

На выплату за классное руководство и выплату советнику начисляется районный коэффициент.

Выплата за классное руководство и выплата советнику являются составной частью заработной платы педагогического работника, выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные Учреждением для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.

Выплата за классное руководство прекращается с указанного в приказе директора Учреждения дня освобождения педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе.

Выплата советнику прекращается со дня прекращения трудового договора.

Выплата за классное руководство и выплата советнику учитываются при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для всех случаев его определения.».