



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 25
ГОРОДА ТЮМЕНИ

ПРИКАЗ

от 10 октября 2017 г.

№ 206-ОД

О внесении изменений в приказ
от 01.02.2017 № 17

В соответствии с постановлением Администрации г. Тюмени от 02.10.2017 № 610-пк «О внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 19.01.2015 № 2-пк», с учетом мнения профсоюзного комитета (протокол от 03.10.2017 № 40)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 01.02.2017 № 17 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени» следующие изменения:

1) пункт 2.3 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«2.3. Формирование ФОТ Учреждения из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется в соответствии с настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Учреждения.»;

2) пункт 3.1.6 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«3.1.6. Должностной оклад и (или) выплаты компенсационного характера работников Учреждения пересматриваются:

ежегодно по состоянию на 1 января;

ежегодно по состоянию на 1 сентября;

в случаях изменения одного или нескольких базовых нормативов затрат, указанных в подпунктах "а" - "г" пункта 2.2 настоящего Положения;

в случаях изменения одного или нескольких коэффициентов выравнивания к базовым нормативам затрат, указанных в подпунктах "а" - "в" пункта 2.2 настоящего Положения;

в случаях изменения отраслевых корректирующих коэффициентов выравнивания к базовому нормативу затрат, указанному в подпункте "а" пункта 2.2 настоящего Положения;

в случаях изменения выплат, установленных пунктом 4.6 настоящего Положения;

в случае изменения квалификационной категории, установленной пунктом 4.7.3 настоящего Положения;

в случае изменения учебной нагрузки.»;

3) пункт 3.1.10 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«3.1.10. Выплаты работникам Учреждения, предусмотренные подпунктом «а» пункта 3.1.8 настоящего Положения, устанавливаются трудовым договором на основании приказа директора Учреждения по письменному заявлению работника Учреждения.»;

4) подпункт «б» пункта 4.6 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«б) осуществление выплат компенсационного характера:

Основание выплаты	Размер выплаты
Классное руководство	Выплата компенсационного характера за классное руководство в образовательных организациях выплачивается ежемесячно в размере 2000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе (классах) численностью обучающихся не менее наполняемости, установленной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования. С численностью обучающихся менее наполняемости размер выплаты снижается пропорционально численности обучающихся в соответствующем классе (классах).
Заведование учебным кабинетом	Выплата компенсационного характера за заведование учебным кабинетом выплачивается ежемесячно в размере 300 рублей на 1 педагогического работника, за заведование учебным кабинетом (биологии, информатики, музыки, технологии, физики, химии) выплачивается ежемесячно в размере 1000 рублей.
Руководство методическими объединениями	Выплата компенсационного характера за руководство методическими объединениями выплачивается ежемесячно в размере 1000 рублей.

5) пункт 5.5 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«5.5. Должностной оклад педагогического работника, принимаемого на работу в период летних каникул, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Стп \times Нср \times Т \times К1 \times А, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад педагогического работника, принимаемого на работу в период летних каникул;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Нср - средняя наполняемость по Учреждению (параллели);

Т - норма часов за 1 ставку в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

К1 - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника.

Со дня начала учебного года должностной оклад педагогического работника, принятого на работу в период летних каникул, устанавливается в соответствии с пунктами 5.2 - 5.4, 5.6 - 5.8 настоящего Положения.»;

6) пункт 6.2 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«6.2. Стимулирующая часть ФОТ (ФОТст) включает в себя стимулирующие выплаты (премии) работникам Учреждения, которые распределяются ежемесячно в соответствии с настоящим Положением.

При этом доля (ФОТст), подлежащая распределению в квартал, должна соответствовать доле (ФОТст) в год, установленной локальным нормативным актом Учреждения.»;

7) пункт 6.8 приложения к приказу изложить в следующей редакции:

«6.8. Распределение стимулирующих выплат (премий) работникам Учреждения осуществляется комиссией, состав и положение которой утверждается приказом директора Учреждения. В состав комиссии должен входить представитель управляющего совета Учреждения из числа родительской общественности и представитель первичной профсоюзной организации Учреждения.»;

8) приложение 1 к Положению об оплате и стимулировании труда работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что пункт 1 настоящего приказа вступает в силу с 01 октября 2017 года.

3. Специалисту по кадрам Зуевой Е.В.:

3.1. Ознакомить с настоящим приказом работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени под роспись.

3.2. Обеспечить осуществление предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации мероприятий, связанных с изменением условий трудовых договоров с работниками МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.директора

Е.В. Метальникова