



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 25  
ГОРОДА ТЮМЕНИ

ПРИКАЗ

от 13 января 2018 г.

№ 12а-02

О внесении изменений в приказ  
от 01.02.2017 № 17

В соответствии с постановлением Администрации г. Тюмени от 02.10.2017 № 610-пк «О внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 19.01.2015 № 2-пк», с учетом мнения профсоюзного комитета (протокол от 17.01.2018 № 43)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение к приказу от 01.02.2017 № 17 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников МАОУ СОШ № 25 города Тюмени» следующие изменения:

- 1) подпункт «б» пункта 4.6 изложить в следующей редакции:  
«б) осуществление выплат компенсационного характера:

Основание выплаты	Размер выплаты без учета р/к
Классное руководство	Выплата компенсационного характера за классное руководство выплачивается ежемесячно в размере 2000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе (классах) численностью обучающихся не менее наполняемости 25 человек, осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам, а также классов для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.  С численностью обучающихся менее наполняемости 25 человек размер выплаты снижается пропорционально численности обучающихся в соответствующем классе (классах).
Заведование учебным кабинетом	Выплата компенсационного характера за заведование учебным кабинетом выплачивается ежемесячно в размере 300 рублей на 1 педагогического работника, за заведование учебным кабинетом (биологии,

	информатики, музыки, технологии, физики, химии) выплачивается ежемесячно в размере 1000 рублей.
Руководство методическими объединениями	Выплата компенсационного характера за руководство методическими объединениями выплачивается ежемесячно в размере 1000 рублей.
Проверка письменных работ	Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ выплачивается учителям(русского языка и литературы, математики, информатики, химии, географии, физики, истории, начальных классов, биологии, иностранного языка) ежемесячно в размере 100 рублей.

2) подпункты «а», «б», «в» пункта 6.5 изложить в следующей редакции:

6.5. Фонд премирования Учреждения формируется за счет:

- а) средств стимулирующей части ФОТ (ФОТст)(ежемесячно);
- б) экономии базовой части ФОТ (ФОТб)(ежемесячно);
- в) экономии социальной части ФОТ (ФОТсоц)(ежемесячно);

3). Установить, что подпункты 1, 2 пункта 1 настоящего приказа вступают в силу с 01 января 2018 года.

4). Приложение 1 к Положению об оплате и стимулировании труда работников МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

5). Установить, что подпункт 4 пункта 1 настоящего приказа вступает в силу с 22 января 2018 года.

2. Специалисту по кадрам Зуевой Елене Владимировне:

1). Ознакомить с настоящим приказом работников МАОУ СОШ № 25 г.Тюмени под роспись.

2). Обеспечить осуществление предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации мероприятий, связанных с изменением условий трудовых договоров с работниками МАОУ СОШ № 25 г. Тюмени.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.М. Дубонос